

# YOUR THINKING STYLE A Tool for Innovation

De FourSight vragenlijst meet je voorkeur-denkstijl voor verschillende delen van het innovatieproces. Een teamdebriefing zorgt ervoor dat je dit ook kan gebruiken om jouw team effectiever te maken.

CONGAZ

## Welke denkstijl hebben jij en je team?

Your Thinking Style is een tool die je voorkeur-denkstijl meet voor de verschillende delen van het innovatieproces. Het is gebaseerd op research binnen het CPSP (creativity problem solving process) en is o.a. gecorreleerd met MBTI.

FourSight is specifiek gericht naar denkstijlen en innovatie en is zeer toegankelijk.

### Research vertelt ons dat ...

- De meesten onder ons sommige denkstijlen liever gebruiken dan andere.
- Voorkeuren voor een denkstijl enerzijds een kracht zijn, maar anderzijds ook een mogelijke blinde vlek wanneer je problemen oplost.

### Bewust worden van je denkstijl helpt ...

- **Stijlverschillen duidelijk te maken** door te begrijpen hoe je beslissingsproces, je percepties, je stresslevels en je interactie met anderen beïnvloed wordt door je voorkeur-denkstijl.
- **Betere teams te bouwen** door helder te maken welke denkstijlen aanwezig zijn en welke niet.
- **Conflicten te voorkomen** door duidelijk te maken waar wrijvingen kunnen voorkomen door verschillen in denkstijl.



Clarifier



Ideator



Developer



Implementer



Er zijn geen goede of slechte scores - de denkstijlen zijn gewoon meer of minder aanwezig. Maar je hebt wel de 4 denkstijlen nodig voor een evenwichtig innovatieproces. Het doel is niet om je voorkeur te veranderen maar om beter te begrijpen hoe je voorkeur je denkproces en je interactie met anderen beïnvloedt. Voorkeur betekent niet persé vaardigheid en vice-versa; hoge voorkeur zegt enkel dat je je in dit deel van het innovatieproces het meest comfortabel en energiek voelt.

In het 4-Power Innovation model wordt gekeken op welke dimensie gefocust moet worden en wie daar best voor inzet wordt.

### Praktisch

Your Thinking Style, by FourSight, is een papieren vragenlijst. Het beantwoorden van de vragen en de scoring duurt ongeveer een half uur.

Gezien de kracht van de oefening ligt in het bespreken van de resultaten met teamleden is het belangrijk een goede debriefing te doen.